

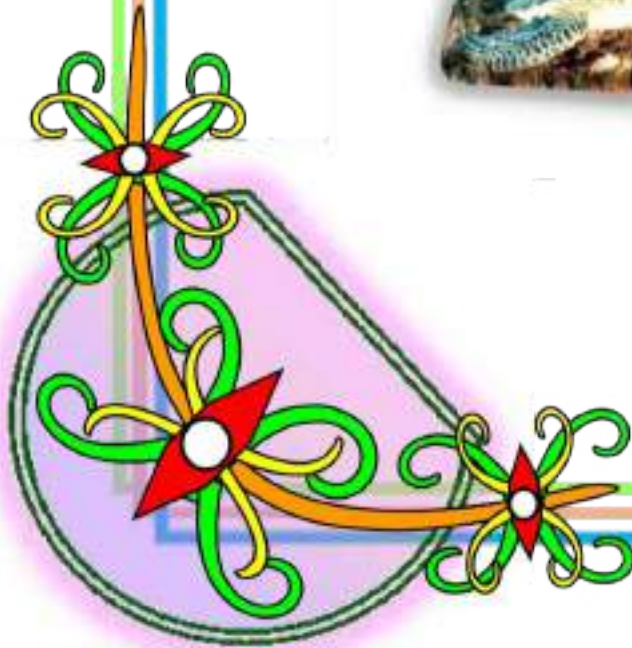
PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
KANTOR CAMAT BIDUK-BIDUK



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAHAN
DAN PERJANJIAN KERJA
(LKJ-IP)



TAHUN 2022



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat pertolongan-Nya, maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau dapat diselesaikan dengan baik.

Dalam rangka terselenggaranya Pemerintah yang baik *good governance* serta mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita – cita berbangsa dan bernegara maka diterbitkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Berdasarkan Peraturan Persiden No. 29 Tahun 2014 dan Peraturan Pemerintah No.8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah

(LKj-IP) yang merupakan tindak lanjut dari TAP MPR RI No. XI/MPR/1998 dan Undang – undang No. 28 Tahun 1999 yang keduanya mengatur tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Semua ini merupakan terobosan dalam pembangunan dengan sistem Akuntabilitas Negara Modern yang handal, demokratis, professional, efisiensi, efektif, berkualitas, bersih, terbuka, partisipatif dan tanggap terhadap aspirasi masyarakat.

Dengan berpedoman pada ketentuan – ketentuan diatas dan dengan didasari keinginan yang luhur guna mewujudkan *good governance* maka disusunlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) yang merupakan uraian pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka pencapaian visi dan misi serta penjabarannya dari Kantor Kecamatan Biduk-Biduk.

Diharapkan dengan adanya LKj-IP ini kegiatan yang dilaksanakan oleh Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau dapat tergambar dengan jelas sehingga dapat memudahkan bagi masyarakat serta pihak-pihak terkait (stakeholders) untuk menilai kinerja pelaksanaan kegiatan-kegiatan tersebut.

Akhirnya, kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKj-IP ini, kami ucapkan terima kasih.

Biduk-Biduk, Desember 2022



C A M A T,

ABD. MALIK, S.Sos

PMBINA

NIP. 19650501 200801 1 028

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
IKHTISAR EKSKUTIF	iv
CAPAIAN TUJUAN STRATEGIS TAHUN 2021 dan 2026	1
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
Maksud dan Tujuan.....	1
Gambaran Umum Organisasi.....	1
i. kewenangan lain yang dilimpahkan.....	2
1.3.1 Peran Strategis Instansi Kecamatan Biduk-Biduk	2
Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008 tentang Kecamatan dan Kepmendagri Nomor	2
1.3.2 Beografis / Administrasi	2
LUAS WILAYAH MASING-MASING KAMPUNG	4
Tugas Pokok dan Fungsi.....	4
1. C a m a t.....	5
2. SEKRETARIAT	5
SEKSI - SEKSI	8
I. SEKSI PEMERINTAHAN.....	8
II. SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	9
III. SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT.....	10
IV. SEKSI KESEJAHTRAAN SOSIAL.....	11
V. SEKSI PELAYANAN UMUM	12
1.3.1 Struktur Organisasi	13
STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN BIDUK-BIDU	14
1.3.2 Susunan Kepegawaian dan Perlengkapan Kerja.....	15
1.3.4 Daftar Urut Kepangkatan Perangkat Daerah.....	15
DAFTAR URUT KEPANGKATAN (DUK)	16
DAFTAR NAMA TENAGA KONTRAK.....	21
1.4 Dasar Hukum	22
BAB II	23
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	23
2.1 Rencana Strategis Kantor Kecamatan Biduk-Biduk.....	23
2.1.1 Visi.....	23
2.1.2 Misi.....	23
B.1. Meningkatkan Sumberdaya Aparatur Pemerintah Kecamatan dan Kampung.....	24
2.1.3 Tujuan dan Sasaran.....	24
2.1.3.1 Tujuan.....	24
2.1.3.2 Sasaran.....	24
• Indikator Sasaran.....	24
• Strategis.....	24
• Arah Kebijakan.....	24
2.1.4.2 Cara Pencapaian Tujuan dan Sasaran	24
3.2.2 Perjanjian / Penetapan Kinerja Tahun 2021	25

BAB III	40
AKUNTABILITAS KINERJA	40
3.1 PENGUKURAN KINERJA	40
Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu	40
1. Metode Pengukuran Kinerja	41
2. Metode Penyimpulan Capaian Kinerja Sasaran	41
Tabel. 3.1 Pencapaian Kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk	43
Tabel: 3.2 Nilai Capaian Kinerja Sasaran Kantor Kecamatan Biduk-Biduk	43
3.2 EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA	44
3.2 AKUNTABILITAS KEUANGAN.....	44
1. Anggaran dan Realisasi APBD	44
a. Anggaran dan Realisasi Per Kegiatan	45
BAB IV	47
PENUTUP	47

IKHTISAR EKSKUTIF

Sejalan dengan perubahan paradigma pemerintahan ke arah transparasi dan pelayanan masyarakat yang partisipatif dan akuntabel, yang bermuara pada meningkatnya peran dan kesadaran masyarakat akan hak dan kewajibannya, maka pemerintah mengeluarkan Peraturan Persiden No. 28 Tahun 2014 tentang sitem Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan instansi dengan eselon II ke atas untuk menyusun Laporan Kinerja Intansi Pemerintah (LKj-IP) yang merupakan salah satu kebutuhan nyata untuk mengatasi persoalan dan menjawab perubahan paradigma tersebut.

Menyadari akan hal itu dan sejalan dengan kebijakan yang digariskan oleh Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau, disadari bahwa untuk melaksanakan kegiatannya harus dan transparan dan akuntabel diperlukan suatu media pertanggungjawaban akuntabilitas. Hal tersebut yang mendasari disusunnya Dokumen Perencanaan Strategik (Renstra) Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau Tahun 2021 sampai dengan 2026.

Dalam tahun 2022 ini, Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau, sasaran yang akan dicapai dalam lima tahun kedepan dijabarkan sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas kegiatan operasional dan administrasi perkantoran ;
2. Meningkatnya kualitas dan kuantitas sarana prasarana dalam menunjang penyelenggaraan pemerintahan.
3. Meningkatnya disiplin aparatur ;
4. Meningkatnya pemerataan pembangunan di Kecamatan ;
5. Meningkatnya pelayanan publik.

Untuk mencapai tujuan strategis tersebut, Kantor Kecamatan Biduk-Biduk telah merumuskan sembilan sasaran strategis sebagai indikator kinerja pencapaian tujuan strategis.

Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Tahun 2022 merupakan wujud Kinerja penutup Renstra Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Tahun 2021-2026. Sejurus dengan itu, laporan kinerja ini memuat informasi pencapaian delapan tujuan strategis yang keberhasilannya diukur berdasarkan capaian sembilan sasaran strategis yang secara signifikan mengindikasikan capaian tujuan strategis tersebut. Di samping itu, untuk melengkapi pengukuran, dilakukan perbandingan kondisi akhir tahun 2021 dengan tahun 2022. Dari perbandingan tersebut, akan diketahui sejauhmana peningkatan kondisi ke arah yang diharapkan pada tahun 2022 sehingga dapat disimpulkan keberhasilan pencapaian tujuan strategis. Hasil pengukuran atas pelaksanaan kinerja tahun 2022 menunjukkan bahwa, secara umum, tujuan strategis telah tercapai dengan memuaskan.

CAPAIAN TUJUAN STRATEGIS TAHUN 2021 dan 2026

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka terselenggaranya *good governance* diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggung jawaban yang tepat, jelas, terukur, dan sah sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi (Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)

Pertanggungjawaban dimaksud berupa laporan yang disampaikan kepada atasan masing-masing yang menggambarkan kinerja instansi pemerintah yang bersangkutan melalui ***Sistem Kinerja Instansi Pemerintah*** (SKJ-IP).

Kantor Kecamatan selaku Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) memiliki kewajiban untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ-IP) yang dilengkapi dengan penetapan kinerja sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Panduan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dengan "**Mewujudkan Berau Sejahtera, Unggul dan Berdaya Saing Berbasis Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Sumber Daya Alam Secara Berkelanjutan**." dan menyelenggarakan pemerintahan yang bersih (*Clean Government*) menuju tata kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*), dan sebagai pertanggungjawaban amanat tersebut diatas, maka melalui Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Kinerja Instansi Pemerintah, Kantor Kecamatan Biduk-Biduk telah melaksanakannya, yang kemudian tersusun dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ-IP) Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau Tahun 2022.

Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan dari penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ-IP) Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Tahun 2022 adalah :

1. . Untuk mengukur tingkat keberhasilan kinerja program dan kegiatan yang telah dilaksanakan ;
2. . Untuk memperoleh informasi mengenai kinerja program dan kegiatan dalam satu tahun anggaran;
3. . Untuk mengevaluasi kinerja dan memperbaiki serta sebagai bahan perencanaan program dan kegiatan untuk tahun berikutnya ;
4. . Sebagai bahan umpan balik untuk perencanaan kinerja di masa datang; dan
5. . Sebagai media dalam upaya menyelenggarakan *clean government* menuju *good governance*, dan untuk memenuhi tiga pilar utama yaitu akuntabilitas, transparansi, dan partisipasi melalui penerapan Sistem Kinerja Instansi Pemerintah (SKJ-IP).

Gambaran Umum Organisasi

Dalam kedudukan dan fungsinya Pemerintah Kecamatan mempunyai kedudukan yang sangat penting karena keberhasilan tugas pemerintah Kabupaten dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatkan efektifitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintah, Pembangunan, Perekonomian, Kemasyarakatan, Ketentraman, dan Ketertiban serta mengembangkan potensi wilayah sangat ditunjang oleh keberadaan Pemerintah Kecamatan, Untuk itu tantangan yang harus dijawab adalah bagaimana mewujudkan Pemerintah Kecamatan yang berwibawa dan mampu memberikan pelayanan serta memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin berkembang.

Organisasi Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 07 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan perangkat Daerah Kabupaten Berau, maka perlu diatur kedudukan susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Kecamatan dan Kabupaten Berau. dengan didasarkan pada ketentuan Peraturan Bupati Berau Nomor : 5 Tahun 2013 tentang pelimpahan sebagian urusan Pemerintahan dari Bupati kepada Camat.

Melalui urusan tersebut, Pemerintah Kecamatan Biduk-Biduk berupaya meningkatkan Kemampuan pelayanan yang profesional, efektif, efisien, akuntabel dan transparan dengan meningkatkan perbaikan proses mekanisme perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan, pelaporan dan evaluasi serta mengharapkan kiranya pemerintah Kabupaten Berau segera menyusun berbagai kebijakan yang menunjang pada kelancaran pelaksanaan tugas pelimpahan sebagian urusan yang diberikan oleh Bupati kepada Camat dan Lurah agar mempercepat proses pelayanan kepada masyarakat.

Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah yang dipimpin oleh Camat, yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Peraturan Bupati Berau Nomor 80 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan

Selain tugas sebagaimana dimaksud diatas, Camat melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah, yang meliputi aspek:

- a. perizinan;
- b. rekomendasi;
- c. koordinasi;
- d. pembinaan;
- e. pengawasan;
- f. fasilitasi;
- g. penetapan;
- h. penyelenggaraan; dan
- i. kewenangan lain yang dilimpahkan.

1.3.1 Peran Strategis Instansi Kecamatan Biduk-Biduk

Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008 tentang Kecamatan dan Kepmendagri Nomor 158 Tahun 2004 tentang Pedoman Organisasi Kecamatan menyebutkan bahwa Camat mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati/Walikota. Dan berpedoman pada Peraturan Bupati Berau Bupati Berau Nomor 80 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan.

1.3.2 Beografis / Administrasi

Kecamatan Biduk-Biduk merupakan salah satu kecamatan yang berada pada bagian selatan pemerintah Kabupaten Berau. Jarak tempuh (darat) dari pemerintah Kabupaten Berau ±250 Km dengan waktu tempuh normal ±6 jam. Wilayan selatan kabupaten Berau terdapat 5 (lima) kecamatan yaitu : Tabalar, Biatan Lempake, Talisayan, Batu Putih dan Biduk-Biduk, saat ini

Kecamatan Biduk-Biduk memiliki wilayah 6 (enam) kampung, yaitu ;

6. Kampung Teluk Sumbang
7. Kampung Teluk Sulaiman
8. Kampung Giring-Giring
9. Kampung Biduk-Biduk
10. Kampung Pantai Harapa
11. Kampung Tanjung Perepat



Kecamatan Biduk-Biduk merupakan salah satu kecamatan yang berada pada bagian selatan pemerintah Kabupaten Berau. Jarak tempuh (darat) dari pemerintah Kabupaten Berau ± 250 Km dengan waktu tempuh normal ± 6 jam. Sejak menjadi kecamatan definitif tahun 1996, wilayah Kecamatan Biduk-Biduk dibagi dalam 10 (sepuluh) Kampung. Pada tahun 2006 diadakan pemekaran Kecamatan Batu Putih dimana terdapat 4 (empat) kampung termasuk dalam pemekaran kecamatan tersebut (Batu Putih, Balikukup, Lobang Kelatak dan Ampen Medang), sehingga jumlah kampung sekarang dalam wilayah Kecamatan Biduk-Biduk adalah 6 (enam) kampung, yaitu :

1. Kampung Teluk Sumbang
2. Kampung Teluk Sulaiman
3. Kampung Giring-Giring
4. Kampung Biduk-Biduk
5. Kampung Pantai Harapan
6. Kampung Tanjung Perepat

Kecamatan Biduk-Biduk memiliki luas wilayah 61.415 Km². Letak daerah ini berada di Garis Khatulistiwa dengan posisi berada antara 118°41.297 Bujur Timur dan 1°15.681 Lintang Utara.

Batas wilayah Kabupaten Berau adalah sebagai berikut :

- Selatan berbatasan dengan Kabupaten Kutai Timur
- Barat berbatasan dengan Kecamatan Batu Putih
- Utara dibatasi oleh laut Sulawesi
- Timur berbatasan dengan Kabupaten Kutai Timur

LUAS WILAYAH MASING-MASING KAMPUNG

NO	K A M P U N G	LUAS
1.	Kampung Teluk Sumbang	12.500 Ha
2.	Kampung Teluk Sulaiman	9.059 Ha.
3.	Kampung Giring-Giring	9.880 Ha.
4.	Kampung Biduk-Biduk	12.339 Ha.
5.	Kampung Pantai Harapan	5.189 Ha.
6.	Kampung Tanjung Perepat	12.448 Ha.

3. Sosial Ekonomi

Ditinjau dari segi sosial kemasyarakatan masyarakat Kecamatan Biduk-Biduk adalah masyarakat agraris serta memiliki beraneka ragam Sosial budaya dan perlu dilakukan pembinaan secara terus menerus guna mendukung kelancaran dan keberhasilan kegiatan pemerintah dan pembangunan. Sebagian besar masyarakat Kecamatan Biduk-Biduk hidup dari mata pencaharian di sektor Perikanan

Tugas Pokok dan Fungsi

Dalam kedudukan dan fungsinya Pemerintah Kecamatan mempunyai kedudukan yang sangat penting karena keberhasilan tugas pemerintah Kabupaten dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatkan efektifitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintah, Pembangunan, Perekonomian, Kemasyarakatan, Ketentraman, dan Ketertiban serta mengembangkan potensi wilayah sangat ditunjang oleh keberadaan Pemerintah Kecamatan, Untuk itu tantangan yang harus dijawab adalah bagaimana mewujudkan Pemerintah Kecamatan yang berwibawa dan mampu memberikan pelayanan serta memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin berkembang.

Organisasi Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 07 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan perangkat Daerah Kabupaten Berau, maka perlu diatur kedudukan susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Kecamatan Kabupaten Berau. dengan didasarkan pada ketentuan Peraturan Bupati Berau Nomor : 5 Tahun 2013 tentang pelimpahan sebagian urusan Pemerintahan dari Bupati kepada Camat.

Melalui urusan tersebut, Pemerintah Kecamatan Biduk-Biduk berupaya meningkatkan Kemampuan pelayanan yang profesional, efektif, efisien, akuntabel dan transparan dengan meningkatkan perbaikan proses mekanisme perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan, pelaporan dan evaluasi serta mengharapkan kiranya pemerintah Kabupaten Berau segera menyusun berbagai kebijakan yang menunjang pada kelancaran pelaksanaan tugas pelimpahan sebagian urusan yang diberikan oleh Bupati kepada Camat dan Lurah agar mempercepat proses pelayanan kepada masyarakat.

Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah yang dipimpin oleh Camat, yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Peraturan Bupati Berau Nomor 80 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan

1. C a m a t.

Camat menyelenggarakan tugas umum pemerintahan meliputi :

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintah umum yang dilimpahkan oleh Bupati kepada Camat
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan Bupati
- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintah yang dilakukan oleh perangkat daerah di kecamatan
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan kampung dan/atau kelurahan
- h. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan
- i. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh bupati sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

• **Camat dalam melaksanakan tugasnya sebagaimana dimaksud dalam pasal 3 dan pasal 5, menyelenggarakan fungsi ;**

- a. Pelaksanaan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan ;
- b. Pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Pengkoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. Pengkoordinasian penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan Bupati;
- e. Pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- f. Pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintah di tingkat kecamatan
- g. Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan kampung dan kelurahan;
- h. Pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan / atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan kampung dan kelurahan.
- i. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan;
- j. Pembinaan kelompok jabatan fungsional
- k. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya

Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Kecamatan :

I. C A M A T

- (1) Camat, membawahi :
 - a. Sekretariat ;
 - b. Seksi Pemerintahan ;
 - c. Seksi Ketentraman dan Ketertiban ;
 - d. Seksi Pemberdayaan Masyarakat ;
 - e. Seksi Pelayanan Umum ;
 - f. Seksi Kesejahteraan Sosial ;
- (2) Sekretariat dipimpin oleh seorang Sekretaris yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Camat.

- (2) Seksi-seksi masing - masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Camat melalui Seksi

2. SEKRETARIAT

Sekretariat dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 15 mempunyai rincian tugas:

- a. Mengkoordinasikan penyusunan rencana kerja sekretariat berdasarkan Renstra, data dan informasi yang ada serta peraturan yang berlaku sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas;
- b. Mengatur dan mendistribusikan tugas kepada Sub bag sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas sekretariat dapat selesai

dengan baik dan tepat waktu

- c. Memberikan petunjuk dan bimbingan kepada para kepala Sub Bagian agar pekerjaan Sekretariat dapat dilaksanakan dengan baik dan benar sesuai peraturan yang berlaku
- d. Mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan – bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas sekretariat melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja;
- e. Merumuskan kebijakan teknis pelaksanaan tugas lingkup Sekretariat dengan pedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dalam melaksanakan pekerjaan;
- f. Mengkoordinasikan pelayanan teknis administrative baik intern kecamatan maupun unit kerja lain sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- g. Mengkoordinasikan penyelenggaraan pengelolaan dan bimbingan administrasi umum, kepegawaian, perencanaan dan keuangan dilingkungan Kecamatan guna tertib administrasi
- h. Merencanakan mengatur dan mengawasi terselenggaranya pengelolaan surat menyurat, perlengkapan rumah tangga, inventaris, humas dan protokol serta urusan umum;
- i. Mengkoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan dan laporan kinerja, SOP serta dokumen pelayanan public kecamatan agar penyusunan dokumen tersebut selesai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- j. Mengevaluasi dan menilai kinerja/prestasi bawahan berdasarkan pelaksanaan tugas yang diserahkan untuk peningkatan kinerja dan sebagai bahan pembinaan kepegawaian;
- k. Mengevaluasi hasil pelaksanaan kegiatan sekretariat berdasarkan rencana dan realisasinya untuk mengetahui tingkat pencapaian program dan permasalahan yang dihadapi, serta pemecahan masalah;
- l. Melaporkan kegiatan sekretariat berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas;
- m. Memberi saran dan pertimbangan kepada atasan tentang langkah-langkah/ tindakan yang perlu diambil sesuai dengan bidang tugasnya baik secara lisan maupun secara tertulis sebagai bahan pertimbangan atasan dalam mengambil kebijakan lebih lanjut;
- n. Melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjuk atasan.

(1) Sekretariat, membawahi :

- a. Subbagian Penyusun Program, Aset dan Keuangan;
- b. Subbagian Umum dan Kepegawaian.;

(2) Subbagian-subbagian sebagaimana dimaksud pada ayat (1), masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Subbagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris.

(1). Subbag Penyusunan Program, Keuangan dan Aset Dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 17 mempunyai rincian tugas:

- a. Menyusun rencana kerja Sub Bag Penyusunan Program, Keuangan Dan Aset berdasarkan Renstra, data dan informasi yang ada serta peraturan yang berlaku sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas;
- b. Mengatur dan mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas Sub Bag Penyusunan Program, Keuangan dan Aset dapat selesai dengan baik dan tepat waktu;
- c. Memberikan petunjuk dan bimbingan kepada bawahan agar pekerjaan Sub Bag Penyusunan Program, Keuangan dan Aset dapat dilaksanakan dengan baik dan benar sesuai peraturan yang berlaku;
- d. Mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas Subbag Penyusunan Program. Keuangan dan Aset melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja;

- e. Merumuskan kebijakan teknis pelaksanaan pekerjaan Subbag Penyusunan Program, Keuangan dan Aset dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dalam melaksanakan pekerjaan;
- f. Mengawasi dan memantau proses pengumpulan dan pengolahan data usulan program dari masing-masing unit kerja sebagai bahan penyusunan program kecamatan
- g. Mempelajari dan menganalisa setiap usulan program sebagai bahan penyusunan dan pengembangan program dan kegiatan masing-masing unit kerja;
- h. Mempelajari dan menganalisa tujuan-tujuan realitas yang dapat dicapai dalam perencanaan program sesuai dengan kebijakan startegik jangka pendek, menengah dan panjang;
- i. Menyusun konsep telahan tentang prioritas program dan anggaran sesuai isu-isu sentral dan local sebagai bahan pengambilan keputusan;
- j. Memberi dukungan perumusan konsep program dan kegiatan serta rencana strategis dinas agar penyusunan program kerja berjalan dengan baik dan tepat waktu;
- k. Menyelenggarakan penyusunan dokumen perencanaan dan laporan kinerja, Standar Operasional Prosedur (SOP) serta dokumen pelayanan public Kecamatan dengan membimbing dan mengarahkan bawahan agar penyusunan dokumen tersebut selesai dengan baik dan tepat waktu sesuai dengan peraturan prundang-undangan yang berlaku;
- l. Menyiapkan bahan sosialisasi dan koordinasi hasil rumusan penyusunan program kepada masing-masing unit kerja untuk dijadikan sebagai rencana kerja;
- m. Meneliti dan memverivikasi realisasi penerimaan dan pengeluaran dengan mencocokkannya pada tanda bukti penerimaan dan pengeluaran dengan mencocokkannya pada tanda bukti penerimaan dan pengeluaran untuk menghindari kekeliruan dalam pengelolaan keuangan kecamatan;
- n. Mengevaluasi realisasi penerimaan dan pengeluaran dengan membandingkan target/plafon untuk mengetahui penyerapan anggaran lingkup kecamatan;
- o. Mengendalikan pembayaran belanja langsung, gaji dan pemotongan pajak-pajak dalam rangka tertib administrasi keuangan kecamatan;
- p. Membimbing dan mengawasi pelaksanaan pembukuan satuan pemegang kas agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan anggaran dilingkungan kecamatan
- q. Menyusun instrument pengawasan dan pengendalian pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- r. Membina dan mengawasi pelaksanaan pembukuan dan administrasi barang sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- s. Menyusun dan mempersiapkan rencana kebutuhan barang dan perlengkapan lainnya berdasarkan masukan dari satuan organisasi dilingkungan kecamatan untuk kelancaran pelaksanaan tugas;
- t. Mengatur pengelolaan atk dan perlengkapan lainnya terhadap satuan organisasi di lingkungan kecamatan agar penggunaannya efektif dan efisien;
- u. Mengevaluasi dan menilai kerja/prestasi bawahan berdasarkan pelaksanaan tugas yang diserahkan untuk peningkatan kinerja dan sebagai bahan pembinaan kepegawaian;
- v. Mengevaluasi hasil pelaksanaan kegiatan Subbag Penyusunan Program, Keuangan dan Aset berdasarkan rencana dan realisasinya yang dihadapi, serta pemecahan masalah;
- w. Melaporkan kegiatan Subbag penyusunan program, keuangan dan asset berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas;
- x. Memberi saran dan pertimbangan kepada atasan tentang langkah-langkah/tindakan yang perlu diambil sesuai dengan bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis sebagai bahan pertimbangan atasan dalam mengambil kebijakan lebih lanjut
- y. Melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjuk atasan.

(2).Subbag Umum dan Kepegawaian Dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 19 mempunyai rincian tugas:

- a. Menyusun rencana kerja Subbag Umum dan Kepegawaian berdasarkan renstra, data dan informasi yang ada serta peraturan yang berlaku sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas;
- b. Mengatur dan mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas Sub Bag umum dan kepegawaian dapat selesai dengan baik dan tepat waktu;
- c. Memberikan petunjuk dan bimbingan kepada bawahan agar pekerjaan Sub Bag umum dan kepegawaian dapat dilaksanakan dengan baik dan benar sesuai peraturan yang berlaku;
- d. Mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas Subbag umum dan kepegawaian melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja;
- e. Merumuskan kebijakan teknis pelaksanaan pekerjaan Subbag umum dan kepegawaian dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dalam melaksanakan pekerjaan;
- f. Mengatur dan mengawasi petugas kebersihan dan keamanan agar selalu terciptanya suasana aman, bersih dan tertib
- g. Mengatur kegiatan ketatalaksanaan yang meliputi surat menyurat, pengadaan dan pengelolaan kearsipan sesuai dengan petunjuk teknis administrasi perkantoran;
- h. Mengontrol proses administrasi perjalanan dinas pegawai dilingkungan kecamatan guna menunjang kelancaran pelaksanaan tugas;
- i. Mengkoordinasikan persiapan pelaksanaan kegiatan rapat/pertemuan-pertemuan yang meliputi administrasi rapat, konsumsi, ruang rapat, bahan-bahan/materi rapat sehingga kegiatan berjalan sesuai dengan yang diharapkan;
- j. Mengatur pengelolaan administrasi kepegawaian yang meliputi penyusunan daftar urut kepangkatan (DUK), kenaikan pangkat, gaji berkala, penjenjangan/diklat, karpeg, taspen, karis/karsu, cuti dan lain sebagainya yang berhubungan dengan kepegawaian;
- k. Memproses administrasi urusan kesejahteraan dan kesehatan pegawai menurut ketentuan yang berlaku;
- l. Mengevaluasi dan menilai kinerja/prestasi bawahan berdasarkan pelaksanaan tugas yang diserahkan untuk peningkatan kinerja dan sebagai bahan pembinaan kepegawaian;
- m. Mengevaluasi hasil pelaksanaan kegiatan Subbag umum dan kepegawaian berdasarkan rencana dan realisasi untuk mengetahui tingkat pencapaian program dan permasalahan yang dihadapi, serta pemecahan masalah
- n. Melaporkan kegiatan Subbag umum dan kepegawaian berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas;
- o. Memberi saran dan pertimbangan kepada atasan tentang langkah-langkah/tindakan yang perlu diambil sesuai dengan bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis sebagai bahan pertimbangan atasan dalam mengambil kebijakan lebih lanjut
- p. Melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjuk atasan

SEKSI - SEKSI

I. SEKSI PEMERINTAHAN

Seksi Pemerintahan Dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 21 mempunyai rincian tugas:

- a. Menyusun rencana kerja Kasi Pemerintahan berdasarkan renstra, data dan informasi yang ada serta peraturan yang berlaku sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas;
- b. Mengatur dan mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas Kasi Pemerintahan dapat selesai dengan baik dan tepat waktu;
- c. Memberikan petunjuk dan bimbingan kepada bawahan agar pekerjaan Kasi Pemerintahan dapat dilaksanakan dengan baik dan benar sesuai peraturan yang berlaku;

- d. Mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas Kasi Pemerintahan melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja;
- e. Merumuskan kebijakan teknis pelaksanaan pekerjaan Kasi Pemerintahan dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dalam melaksanakan pekerjaan;
- f. Membimbing inventarisasi masalah yang berkaitan dengan perkembangan pemerintahan wilayah kecamatan dengan cara meminta laporan/masukan dari masing-masing kepala kampung/lurah;
- g. Mengontrol penyiapan pedoman pelaksanaan dan memfasilitasi pembinaan pemerintahan dan keagrariaan
- h. Melaksanakan peninjauan lokasi dalam rangka penyelesaian administrasi pertanahan untuk memastikan kebenaran data yang diajukan pemohon.
- i. Menyiapkan bahan pemecahan masalah dalam rangka penyelesaian sengketa tanah berdasarkan hasil peninjauan lokasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- j. Memfasilitasi pembinaan social politik pelaksanaan kegiatan pemilu di wilayah kecamatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku
- k. Mengontrol penyusunan laporan kependudukan secara berkala berdasarkan laporan dari kepala kampung/lurah
- l. Memfasilitasi penyelesaian tapal batas kampung /kelurahan
- m. Memfasilitasi pembentukan lembaga pemerintahan kampung (BPK dan LPM) untuk pemilihan kepala kampung sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- n. Melaksanakan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan kampung sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- o. Mengevaluasi dan menilai kinerja/prestasi bawahan berdasarkan pelaksanaan tugas yang diserahkan untuk peningkatan kinerja dan sebagai bahan pembinaan kepegawaian
- p. Mengevaluasi hasil pelaksanaan kegiatan seksi pemerintahan berdasarkan rencana dan realisasinya untuk mengetahui tingkat pencapaian program dan permasalahan yang dihadapi serta pemecahan masalah;
- q. Melaporkan kegiatan Seksi Pemerintahan berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas;
- r. Memberi saran dan pertimbangan kepada atasan tentang langkah-langkah/tindakan yang perlu diambil sesuai dengan bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis sebagai bahan pertimbangan atasan dalam mengambil kebijakan lebih lanjut
- s. Melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjuk atasan.

II. SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

Seksi Ketentraman dan ketertiban Dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 21 mempunyai rincian tugas:

- a. Menyusun rencana kerja Seksi Ketentraman dan ketertiban berdasarkan renstra, data dan informasi yang ada serta peraturan yang berlaku sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas;
- b. Mengatur dan mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas Seksi ketentraman dan Ketertiban dapat selesai dengan baik dan tepat waktu;
- c. Memberikan petunjuk dan bimbingan kepada bawahan agar pekerjaan Seksi Ketentraman dan ketertiban dapat dilaksanakan dengan baik dan benar sesuai peraturan yang berlaku;
- d. Mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas seksi ketentraman dan ketertiban melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja;

- e. Merumuskan kebijakan teknis pelaksanaan pekerjaan Seksi ketertraman dan ketertiban dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dalam melaksanakan pekerjaan;
- f. Membimbing pelaksanaan tindakan pertolongan cepat terhadap bencana yang terjadi di kecamatan dengan menyertakan satuan polisi pamong praja dan regu linmas kecamatan;
- g. Mengontrol proses penerimaan , mencatat, mempelajari surat pengaduan dari masyarakat dan meneruskan kepada atasan untuk dapat tanggapan sertapenyelesaian
- h. Mengadakan koordinasi dengan instansi terkait dengan mengadakan rapat insedentil berdasarkan pengaduan, laporan masyarakat dalam rangka mendapatkan penyelesaian sesuai proporsinya;
- i. Merencanakan kegiatan usaha penanggulangan bencana alam dan lainnya agar akibat yang ditimbulkan dapat ditekan sekecil mungkin
- j. Mengatur dan mengendalikan kegiatan pengamanan dilingkungan kantor camat dan sekitarnya membuat jadwal piket;
- k. Mengontrol pelaksanaan pembinaan ketaatan masyarakat terhadap produk hokum daerah yang bersifat non yustical bersama instansi terkait;
- l. Mengontrol pelaksanaan pembinaan ketaatan masyarakat terhadap produk hokum daerah yang bersifat non yustical bersama instansi terkait
- m. Merencanakan, memfasilitasi melaksanakan pembinaan serta monitoring kegiatan kesatuanbangsa dan perlindungan masyarakat.
- n. Mengevaluasi dan menilai kinerja/prestasi bawahan berdasarkan pelaksanaan tugas yang diserahkan untuk peningkatan kinerja dan sebagai bahan pembinaan kepegawaian
- o. Mengevaluasi hasil pelaksanaan kegiatan seksi ketentraman dan ketertiban berdasarkan rencana dan realisasinya untuk mengetahui tingkat pencapaian program dan permasalahan yang dihadapi serta pemecahan masalah;
- p. Melaporkan kegiatan seksi ketentraman dan ketertiban berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas;
- q. Memberi saran dan pertimbangan kepada atasan tentang langkah-langkah/tindakan yang perlu diambil sesuai dengan bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis sebagai bahan pertimbangan atasan dalam mengambil kebijakan lebih lanjut
- r. Melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjukatasan

III. SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Seksi Pemberdayaan masyarakat Dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 25 mempunyai rinciantugas:

- a. Menyusun rencana kerja Seksi pemberdayaan masyarakat berdasarkan renstra, data dan informasi yang ada serta peraturan yang berlaku sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas;
- b. Mengatur dan mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas Seksi pemberdayaan masyarakat dapat selesai dengan baik dan tepat waktu;
- c. Memberikan petunjuk dan bimbingan kepada bawahan agar pekerjaan Seksi pemberdayaan masyarakat dapat dilaksanakan dengan baik dan benar sesuai peraturan yang berlaku;
- d. Mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas seksi pemberdayaan masyarakat melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja;
- e. Merumuskan kebijakan teknis pelaksanaan pekerjaan Seksi pemebrdayaan masyarakat dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dalam melaksanakan pekerjaan;
- f. Membimbing inventarisasi masalah yang berkaitan dengan perkembangan pemberdayaan masyarakat wilayah kecamatan dengan cara meminta laporan/masukan

darimasing-masing kepala kampung/lurah

- g. Membimbing pengumpulan / pengolahan dan evaluasi data dibidang pemberdayaan masyarakat sebagai bahan penyusunan program kerja kecamatan
- h. Mengontrol kegiatan pembinaan terhadap perkoprasian, industry rumah tangga dan kegiatan perekonomian lainnya dalam rangka meningkatkan kehidupan perekonomian masyarakat;
- i. Mengontrol kegiatan pembinaan dalam rangka meningkatkan perekonomian dan pelaksanaan pembangunan diwilyah kecamatan;
- j. Melaksanakan koordinasi pelaksanaan pembangunan dan memelihara saran dan prasarana dilingkungan
- k. Membimbing pelaksanaan fasilitas temu karya tingkat kampung dan kelurahan dalam rangka persiapan forum koordinasi tingkat kecamatan
- l. Mengontrol penyusunan daftar usulan kegiatan berdasarkan hasil forum koordinasi pembangunantingkat kecamatan bersama petugas teknisnya;
- m. Melaksanakan pengawas danpengendalian terhadap pelaksanaan pembangunan diwilyah kecamatan;
- n. Mengevaluasi dan menilai kinerja/prestasi bawahan berdasarkan pelaksanaan tugas yang diserahkan untuk peningkatan kinerja dan sebagai bahan pembinaan kepegawaian
- o. Mengevaluasi hasil pelaksanaan kegiatan seksi pemberdayaan masyarakat berdasarkan rencana dan realisasinya untuk mengetahui tingkat pencapaian program dan permasalahan yang dihadapi serta pemecahan masalah;
- p. Melaporkan kegiatan seksi pemberdayaan masyarakat berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas;
- q. Memberi saran dan pertimbangan kepada atasan tentang langkah-langkah/tindakan yang perlu diambil sesuai dengan bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis sebagai bahan pertimbangan atasan dalam mengambil kebijakan lebih lanjut
- r. Melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjukatasan

IV. SEKSI KESEJAHTRAAN SOSIAL

Seksi Kesejahteraan sosial Dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 27 mempunyai rinciantugas:

- a. Menyusun rencana kerja Seksi kesejahteraan sosial berdasarkan renstra, data dan informasi yang ada serta peraturan yang berlaku sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas;
- b. Mengatur dan mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas Seksi Kesejahteraansosial dapat selesai dengan baik dan tepat waktu;
- c. Memberikan petunjuk dan bimbingan kepada bawahan agar pekerjaan Seksi Kesejahteraan sosial dapat dilaksanakan dengan baik dan benar sesuai peraturan yang berlaku;
- d. Mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas seksi Kesejahteraan sosial melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja;
- e. Merumuskan kebijakan teknis pelaksanaan pekerjaan Seksi Kesejahteraan sosial dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dalam melaksanakan pekerjaan;
- f. Membimbing inventarisasi permasalahan-permasalahan yang berkaitan dengan kesejahteraan social dan mencari solusi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- g. Melakukan koordinasi baik intern maupu ekstern secara langsung untuk sinkronisasi pelaksanaan tugas;
- h. Membimbing monitoring pendistribusian bantuan raskin kekampung/kelurahan secara langsung untuk mengetahui kebenaran laporan data yang masuk dari kampung/kelurahan

- i. Mengontrol pelaksanaan fasilitas dan pembinaan di bidang agama, kesehatan masyarakat, olah raga, generasi muda, keluarga berencana dan pemberdayaan perempuan;
- j. Mengontrol pelaksanaan fasilitas dan pemantauan pemberian bantuan tempat ibadah, yayasan social dalam wilayah kecamatan baik dana berasal dari pemerintahan maupun dari swasta;
- k. Membimbing pengolahan data bidang kesejahteraan social
- l. Mengevaluasi dan menilai kinerja/prestasi bawahan berdasarkan pelaksanaan tugas yang diserahkan untuk peningkatan kinerja dan sebagai bahan pembinaan kepegawaian
- m. Mengevaluasi hasil pelaksanaan kegiatan seksi kesejahteraan sosial berdasarkan rencana dan realisasinya untuk mengetahui tingkat pencapaian program dan permasalahan yang dihadapi serta pemecahan masalah;
- n. Melaporkan kegiatan seksi kesejahteraan sosial berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas;
- o. Memberi saran dan pertimbangan kepada atasan tentang langkah-langkah/tindakan yang perlu diambil sesuai dengan bidang tugasnya baik secara lisan maupun tertulis sebagai bahan pertimbangan atasan dalam mengambil kebijakan lebih lanjut
- p. Melaksanakan tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah dan petunjuk atasan

V. SEKSI PELAYANAN UMUM

Seksi Pelayanan umum Dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 28 mempunyai rincian tugas:

- a. Menyusun rencana kerja Seksi Pelayanan umum berdasarkan renstra, data dan informasi yang ada serta peraturan yang berlaku sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas;
- b. Mengatur dan mendistribusikan tugas kepada bawahan sesuai dengan bidang tugasnya agar terwujud kinerja yang baik pada bawahan dan tugas Seksi pelayanan umum dapat selesai dengan baik dan tepat waktu;
- c. Memberikan petunjuk dan bimbingan kepada bawahan agar pekerjaan Seksi pelayanan umum dapat dilaksanakan dengan baik dan benar sesuai peraturan yang berlaku;
- d. Mempelajari peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan tugas seksi pelayanan umum melalui informasi dan sumber data yang ada untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja;
- e. Merumuskan kebijakan teknis pelaksanaan pekerjaan Seksi pelayanan umum dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku agar dapat digunakan sebagai dasar dalam melaksanakan pekerjaan;
- f. Membimbing inventarisasi permasalahan-permasalahan yang berkaitan dengan pelayanan umum dan mencari solusi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- g. Mengontrol penyusunan dan penetapan standar pelayanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- h. Membimbing pelaksanaan survey kepuasan masyarakat di bidang pelayanan umum;
- i. Mengontrol pengelolaan pengaduan masyarakat di bidang pelayanan umum
- j. Menjelaskan standar pelayanan baik kepada masyarakat/warga sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- k. Melakukan koordinasi baik intern maupun ekstern secara langsung untuk sinkronisasi pelaksanaan tugas;
- l. Mengkoordinir dan memonitor petugas teknis yang bertugas di kecamatan dalam rangka memberikan pelayanan kepada masyarakat;
- m. Membimbing pengolahan data bidang pelayanan umum
- n. Mengontrol pembuatan rekomendasi dan perijinan dengan terlebih dahulu meneliti kelengkapan persyaratan yang telah ditentukan;
- o. Mengevaluasi dan menilai kinerja/prestasi bawahan berdasarkan pelaksanaan tugas

- yang diserahkan untuk peningkatan kinerja dan sebagai bahan pembinaan kepegawaian
- p. Mengevaluasi hasil pelaksanaan kegiatan seksi pelayanan umum berdasarkan rencana dan realisasinya untuk mengetahui tingkat pencapaian program dan permasalahan yang dihadapi serta pemecahan masalah;
 - q. Melaporkan kegiatan seksi pelayanan umum berdasarkan hasil pelaksanaan tugas sebagai bahan informasi dan pertanggung jawaban pelaksanaan tugas;
 - r. Memberi saran dan pertimbangan kepada atasan tentang langkah-langkah/tindakan yang perlu diambil sesuai de

Struktur Organisasi Kecamatan Biduk-Biduk Tahun 2022 terdiri dari:

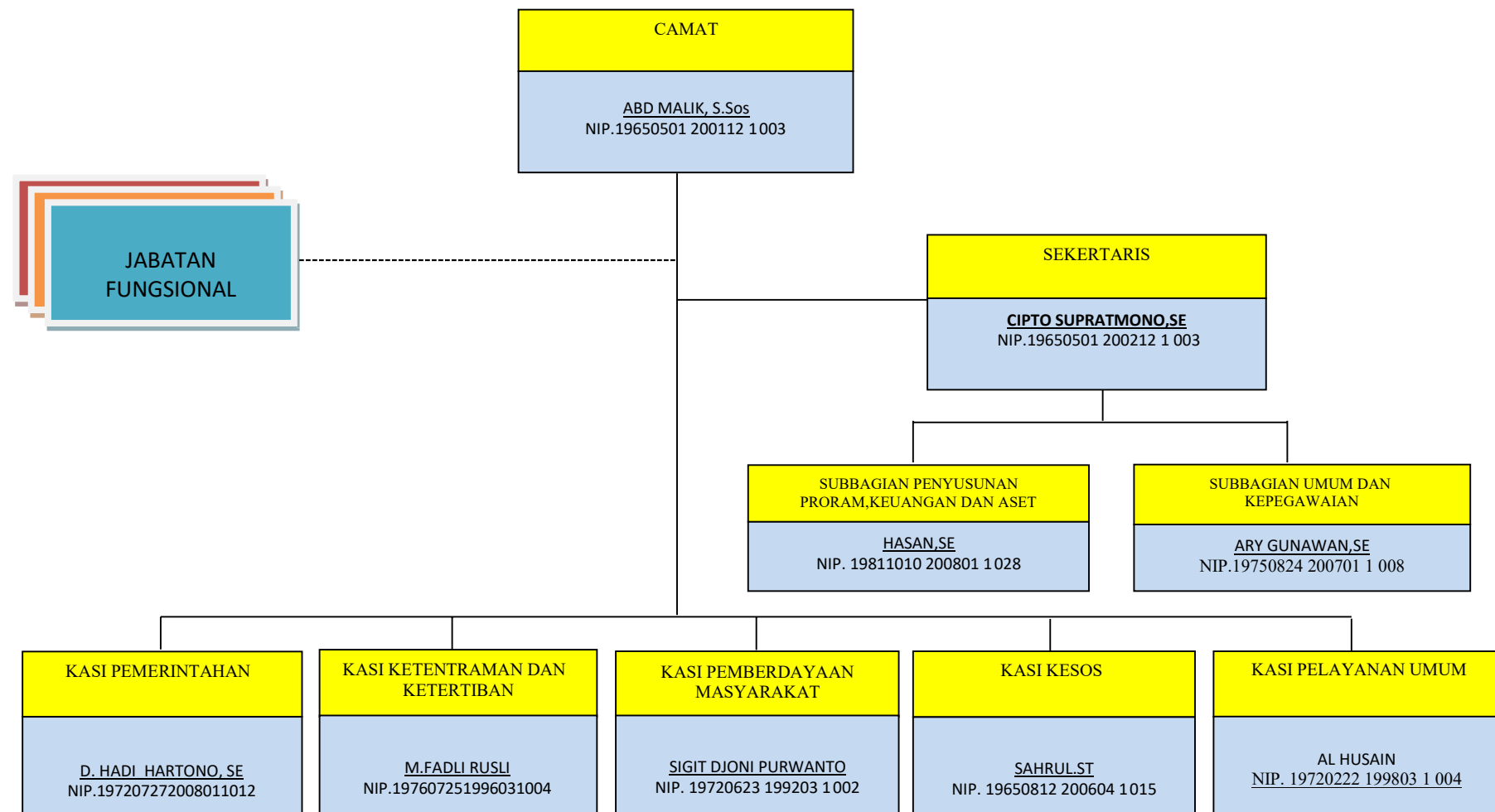
- 1. Camat;
- 2. Sekretariat, membawahi:
 - a. Sub Bagian Penyusunan Program, Keuangan dan Aset
 - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
- 3. Seksi Pemerintahan
- 4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban
- 5. Seksi Pemberdayaan Masyarakat
- 6. Seksi Pelayanan Umum
- 7. Seksi Kesejahteraan Sosial
- 8. Kelompok Jabatan Fungsional

Adapun secara detil Struktur Organisasi Kecamatan Biduk-Biduk dapat dilihat pada gambar sebagai berikut:

1.3.1 Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Berau Nomor 07 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Berau dan ditindaklanjuti dengan Peraturan Bupati Berau Nomor 80 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas Pokok, Fungsi Dan Tata Kerja Kecamatan Dan Kelurahan Kabupaten Berau adalah sebagai berikut :

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN BIDUK-BIDU



1.3.2 Susunan Kepegawaian dan Perlengkapan Kerja

Selanjutnya dapat dilihat Susunan Kepegawaian Kantor Kecamatan Biduk-Biduk, sebagai berikut :

- a. Kondisi Kepegawaian berdasarkan Jabatan :
 1. Camat / Eselon III A : 1 orang
 2. Sekretaris Kecamatan / Eselon III B : 1 orang
 3. Kepala Seksi / Eselon IV A : 5 orang
 4. Kepala Sub Bagian / Eselon IV B : 2 orang
 5. Staf Pelaksana : 13 orang
 6. Pegawai Tidak Tetap (PTT) : 7 orang
- b. Kondisi Kepegawaian berdasarkan Pangkat dan Golongan :
 1. Golongan IV /a : 1 orang
 2. Golongan III/d : 4 orang
 3. Golongan III/C : 2 orang
 4. Golongabn III/b : 2 orang
 5. Golongan III/a : 5 orang
 6. Golongan II : 7 orang
 7. Golongan I : 1 orang
- c. Kondisi Kepegawaian berdasarkan Tingkat Pendidikan :
 1. S 2 : - orang
 2. Sarjana / S 1 : 13 orang
 3. Diploma : - orang
 4. SLTA/ sederajat : 8 orang
 5. SD/ Sederajat : 1 orang

1.3.4 Daftar Urut Kepangkatan Perangkat Daerah

Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau memiliki sumberdaya manusia berjumlah 29 orang, Kantor Camat : 22 Orang, Pegawai Kontrak 7 Orang, sesuai daftar urut kepangkatan sebagai berikut dalam Tabel 1.1, 1.2 dan 1.3 :

DAFTAR URUT KEPANGKATAN (DUK)
KANTOR CAMAT BIDUK-BIDUK



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU
KANTOR CAMAT BIDUK-BIDUK

JL. Belimbang RT. 02 Bangkuduan 77373

**DAFTAR URUT KEPANGKATAN (DUK)
KANTOR CAMAT BIDUK-BIDUK TAHUN 2022**

NO.	NAMA / TEMPAT TANGGAL LAHIR			NIP	PANGKAT		JABATAN			MASA KERJA		LATIHAN JABATAN		PENDIDIKAN TERAKHIR		JENIS KELAMIN	AGAMA	FOTO	KET
					GOL	TMT	ESELON	NAMA	TMT	TAHUN	BULAN	NAMA	TAHUN	NAMA JURUSAN	TAHUN LULUS				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	ABD. MALIK, S.Sos	Biduk-Biduk	01-05-1965	19650501 200212 1 003	IV/a	4/1/2021	IV/a	CAMAT	20-03-2015	26	0	PIM IV	2013	S1 ADM Pulik	1994	L	ISLAM		
2	CIPTO SUPRATMONO, SE	Tanjung Redeb	16-06-1975	19750616 200701 1 0 41	III/d	4/1/2019	III/a	Sekcam	23-03-2015	11	3	PIM IV	2012	S1 UNISKA	1999	L	ISLAM		

3	SAHRUL, ST	Biduk-Biduk	12-08-1965	19650812 200604 1 015	III/d	01-04-2018	IV/a	Kasi Kesejahteraan Sosial	01-04-2014	23	2	PIM IV	2012	S1 UMI	1994	L	ISLAM		
4	SIGIT DJONY PURWANTO	Madiun	23-06-1972	19720623 199203 1 002	III/d	01-10-2016	IV/a	Kasi Pemberdayaan Masyarakat	11/5/2021	19	07	-	-	Sekolah Perawat Kesehatan	1991	L	ISLAM		
5	M. FADLI RUSLI	Samarinda	25-07-1976	19760725 199603 1 004	III/c	4/1/2018	IV/a	Kasi pemerintahan	09-07-2012	19	5	PIM IV	2013	SPRG	1995	L	ISLAM		
6	ALHUSAIN	Biduk-Biduk	22-02-1972	19720222 199803 1 004	III/c	10/1/2021	IV/a	Kasi Pelayanan Umum	20-03-2015	18	7	PIM IV	2019	SMEA	1993	L	ISLAM		
7	HADI, SE	Tanjung Redeb	24-08-1975	19750824 200701 1 008	III/b	4/1/2021	IV/b	Kasubag Umum dan Kepegawaian	8/13/2019	20	10	-	-	S1 Ekonomi Pembangunan	2014	L	ISLAM		
8	ARY GUNAWAN, SE	Tanjung Redeb	24-08-1975	19750824 200701 1 008	III/b	4/1/2021	IV/b	Kasubag Umum dan Kepegawaian	8/13/2019	20	10	-	-	S1 Ekonomi Pembangunan	2014	L	ISLAM		
9	HASAN, SE	Balikukup	10-10-1981	19811010 200801 1 028	III/b	10/11/2019	IV/b	Kasubbag Penyusunan Perogram,Aset & Keuangan	14	1	-	-	SMK	1999	L	ISLAM		

10	A L W I	Biduk-Biduk	09-12-1968	19681209 200701 1 018	II/d	4/1/2019	-	Pengadministrasian Perzinan	-	19	0	-	-	SMEA	1986	L	ISLAM		
11	MANSUR	Biduk-Biduk	19-07-1976	19760719 200701 1 013	II/d	01-04- 2019	-	Pengolah Data Ketentrman & Ketertiban	-	17	6	-	-	SMEA	1996	L	ISLAM		
12	DAHLAN	Biduk-Biduk	21-10-1979	19791021 200701 1 006	II/d	01-04- 2019	-	Pamong Praja	-	17	5	-	-	SMK	2001	L	ISLAM		
13	FAISAL	Biduk-Biduk	06-08-1980	19800806 200701 1 009	II/d	4/1/2019	-	Pengolah Data Pertanahan	-	13	2	-	-	SMA	1999	L	ISLAM		
14	TONI HARIANTO	Biduk-Biduk	04-11-1973	19731104 200901 1 001	II/d	10/1/2021	-	Pengelola Data Kesos	-	12	6	-	-	SMA	1992	L	ISLAM		
15	HERI GUNAWAN	Biduk-Biduk	02-02-1976	19760202 200901 1 012	II/d	01-04- 2021	-	Pengelola Data Pemerintah Kampung	-	17	7	-	-	SMA	1995	L	ISLAM		

16	S A R I N I	Biduk-Biduk	19-07-1980	19800719 200901 2 004	II/d	01-04-2021	-	Pengolah Data Sarana & Prasarana	-	17	7	-	-	MAN	2000	P	ISLAM		
17	HADIJAH	Biduk-Biduk	17-12-1979	19791217 200901 2 002	II/d	10/1/2021	-	Penyimpan Barang	-	14	5	-	-	SMEA	1999	P	ISLAM		
18	ABD RAKHMAN	Sangkulirang	07-05-1968	19680507 200906 1 005	II/d	10/1/2021	-	Pengelola Administrasi Kepegawaian	-	21	2	-	-	SMA	1989	L	ISLAM		
19	RAMLI	Giring-Giring	29-09-1968	19680929 200906 1 001	II/d	10/1/2021	-	Staf Pengelola Perdayaan Masyarakat	-	14	8	-	-	SMEA	1989	L	ISLAM		
20	ASRIL	Pantai Harapan	14-04-1975	19750414 200906 1 002	II/d	10/1/2021	-	Staf Pengadministrasian Keuangan	-	14	5	-	-	SMA PAKET C	2005	L	ISLAM		
21	SUHRIANDI	Biduk-Biduk	12/31/1984	19841231 201212 1 006	II/a	01-04-2021	-	Pengelola Data Keuangan dan Aset	-	13	3	-	-	SLTP	2000	L	ISLAM		

22	AL HAMID	Biduk-Biduk	28-05-1976	19760528 2010011004	I/c	01-04-2018	-	Staf Pengadministrasian Kepegawaian	-	15	0	-	-	SD	1990	L	ISLAM		
----	----------	-------------	------------	---------------------	-----	------------	---	---	---	----	---	---	---	----	------	---	-------	--	--

Biduk-Biduk, Desember 2022

C A M A T,

ABD.MALIK,S.Sos
NIP.196505012002121003

**DAFTAR NAMA TENAGA KONTRAK
KECAMATAN BIDUK-BIDUK**

NO	NAMA TEMPAT TANGGAL LAHIR	KAWIN TIDAK	AGAMA	L/P	MASA KERJA SK CAMAT	TMT KERJA	NAMA JABATAN	TEMPAT KERJA	PENDIDIKAN	TANGGAL DAN TAHUN SK	KET
					TAHUN						
1	HADIANSYAH Tanjung Batu, 10-12-1982	Kawin	Islam	L	2021	28-03-2005	Tenaga Adminstrasi Kantor	Kantr Camat Biduk-Biduk	SMA	03 – 01 -2021	
2	SUMARSIH Sungai Nipah, 24-07-1985	Kawin	Islam	P	2021	01-01-2010	Tenaga Pelayanan Kantor	Kantr Camat Biduk-Biduk	S1	03 – 01 -2021	
3	MIRIL MU'MININ Biduk-Biduk, 05 07-1980	Kawin	Islam	L	2021	01-01-2011	Tenaga Tukang Kebun	Kantr Camat Biduk-Biduk	SMK	03 – 01 -2021	
4	SARDIANSYAH Labuan Kelambu,31-08-1986	Kawin	Islam	L	2021	02-01-2012	Tenaga Penjaga Malam	Kantr Camat Biduk-Biduk	S1	03 – 01 -2021	
5	EMILDA Biduk-Biduk, 04-04-1982	Kawin	Islam	P	2021	01-01-2012	Tenaga Cleaning Service I	Kantr Camat Biduk-Biduk	S1	03 – 01 -2021	
6	MAWAR Palu, 28-02-1979	Kawin	Islam	P	2021	01-06-2013	Tenaga Cleaning Service II	Kantr Camat Biduk-Biduk	S1	03 – 01 -2021	
7	MUSTAFA Pinrang, 23-08-1982	Kawin	Islam	L	2021	01-07-2013	Tenaga Sopir	Kantr Camat Biduk-Biduk	SD	03 – 01 -2021	

1.4 Dasar Hukum

Dasar hukum yang digunakan sebagai landasan dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Tahun 2017 ini adalah sebagai berikut :

1. Ketetapan Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia Nomor XI/MPR/1998 Tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme ;
2. Undang - Undang Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme ;
3. Undang Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang - Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
5. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN);
6. Undang - Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
7. Undang - Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 2007 tentang Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Kepada Pemerintah, Laporan Keterangan Pertanggung jawaban Kepala Daerah Kepada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, dan Informasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Kepada Masyarakat;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2009 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2009 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Instruksi Presiden Republik Indonersia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
13. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
14. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (sebagaimana Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 589/IX/6/Y/99 tentang Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah);
15. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi ;
16. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor Per/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis Kantor Kecamatan Biduk-Biduk

2.1.1 Visi

Dengan kedudukan kecamatan sebagai perangkat daerah kabupaten, dan Camat menjadi pelaksana sebagian urusan pemerintahan yang menjadi wewenang Bupati, tentunya Visi dan Misi kecamatan adalah penjabaran dan dukungan daripada Visi dan Misi pembangunan Kabupaten Berau “Mewujudkan Kabupaten Berau Sebagai Daerah Unggulan Dibidang Agribisnis Dan Tujuan Wisata, Serta Energi Terkemuka Menuju Masyarakat Sejahtera”.

Dengan mempertimbangkan organisasi kecamatan sebagai pelaksana kewenangan Bupati pada pembangunan tingkat kampung, menjadi fasilitator dalam mengkoordinasikan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat maka Visi dan Misi Kantor Kecamatan Biduk-Biduk sebagai berikut :

“Mewujudkan Berau Sejahtera Unggul dan Berdaya Saing Berbasis Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Sumber Daya Alam Secara Berkelanjutan”

Adapun makna yang dimaksud dalam Visi tersebut adalah diuraikan seperti berikut.

1. Sejahtera:

Sejahtera yang menjadi visi dari Bupati dan Wakil Bupati Berau Priode 2021-2026 mempunyai arti bahwa Masyarakat Kabupaten Berau dapat Memenuhi Kebutuhan Pokok/dasar sejaras Jasmani dan Sosial yang sebaik-baiknya bagi diri dan lingkungannya dengan menjunjung tinggi hak asasi serta kewajiban Manusia. Kesejahteraan yang akan diwujudkan adalah suatu kondisi yang sesuai dengan kondisi sosial budaya Masyarakat dan kearifan local Kabupaten Berau.

Berau Yang sejahtera diwujudkan melalui peningkatan sejahtera sosial dan Ekonomi serta daya saing seluruh Masyarakat Kabupaten Berau meliputi Peningkatan pendapatan perkapita Masyarakat Kabupaten Berau, penurunan angka kemiskinan penduduk dan peningkatan derajat kesehatan, mutu pendidikan dan daya beli.

2. Unggul :

Penjabaran Visi unggul yang dimaksud adalah mengandung pengertian bahwa wilayah Kabupaten Berau memiliki sumber Daya yang lebih tinggi dari wilayah lain, untuk menciptakan Berau yang unggul dan sejahtera merupakan suatu usaha untuk menciptakan keunggulan disektor tertentu guna menciptakan Masyarakat yang cukup Pangan, Papan dan Kualitas hidup Masyarakat yang meningkat secara lahir dan batin menuju Masyarakat yang unggul, Sosial Ekonomi yang lebih baik. Berau yang unggul memiliki maksud Berau sebagai pusat pengembangan kegiatan Perekonomian dan Budaya Daerah yang didukung oleh Kualitas Sumber Daya Manusia, Potensi Sosial Ekonomi dan Pariwisata Kabupaten Berau sebagai Kawasan Wisata terpadu.

3. Berdaya Saing :

Berdaya Saing yang dimaksud adalah Kemampuan suatu Daerah dalam mempertahankan atau peningkatan Keunggulannya secara berkelanjutan. Daya saing merupakan kemampuan Ekonomi dan Masyarakat untuk memberikan setandar hidup bagi Masyarakat.

Berdaya saing juga dapat diartikan sebagai kemampuan Masyarakat Kabupaten Berau untuk menhadapi tantangan persaingan dimasa depan.

2.1.2 Misi

Misi Kecamatan Biduk-Biduk adalah :

“ Menciptakan Tata Pemerintahan Yang Bersih, Berwibawa, Transparan dan Akuntabel “

Untuk mewujudkan visi pembangunan tersebut sebagai cita-cita yang ingin dicapai dalam kurun waktu lima tahun kedepan, maka ditetapkan misi yang menggambarkan arah pembangunan sebagai berikut :

B.1. Meningkatkan Sumberdaya Aparatur Pemerintah Kecamatan dan Kampung

Meningkatkan kinerja dan mutu aparatur pemerintah sebagai pelayan masyarakat yang mampu mengatasi permasalahan dan mengelola potensi secara profesional. Dalam mewujudkan hal tersebut diperlukan pembinaan dan bimbingan serta pengawasan secara berkala/ terus menerus, sehingga permasalahan yang dihadapi dan kesalahan yang dilakukan dapat diperbaiki.

Pembinaan, Bimbingan dan Pengawasan yang sudah dilakukan adalah :

- a) Melaksanakan rapat staf, baik per bulan maupun per triwulan;
- b) Melaksanakan Koordinasi Camat dan Kepala Kampung per triwulan;
- c) Melakukan pembinaan secara terkoordinasi ke Kampung;
- d) Melakukan kunjungan-kunjungan ke Kampung pada saat-saat jam kerja (Sidak);
- e) Mengajukan permohonan kepada Pemerintah Kabupaten (Dinas terkait) untuk pelaksanaan Bimbingan Tehnis (Bimtek) di Kecamatan.

2.1.3 Tujuan dan Sasaran

2.1.3.1 Tujuan

Untuk merealisasikan pelaksanaan Misi Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau, perlu ditetapkan tujuan dalam kurun waktu lima tahun ke depan. Tujuan yang akan dicapai dalam lima tahun kedepan dijabarkan sebagai berikut :

1. Meningkatkan Dampak Pelayanan dan Koordinasi Pembangunan secara Nyata di Masyarakat
2. Terwujudnya pelayanan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan masyarakat ;
3. Terwujudnya kualitas Kinerja dan disiplin dari aparatur Pemerintahan Kecamatan;
4. Terwujudnya Perencanaan Pembangunan Kecamatan yang berdaya guna dan berhasil guna ;
5. Terwujudnya kerjasama antara aparatur pemerintahan kecamatan dan Kampung serta lembaga kemasyarakatan yang ada di desa ;
6. Terwujudnya kesejahteraan masyarakat berbasis Agribisnis dan potensi wisata.

2.1.3.2 Sasaran

Sasaran yang akan dicapai dalam lima tahun kedepan dijabarkan sebagai berikut :

7. Meningkatnya Kualitas Pelayanan terhadap Masyarakat.
 8. Meningkatnya kualitas kegiatan operasional dan administrasi perkantoran ;
 9. Meningkatnya kualitas dan kuantitas sarana prasarana dalam menunjang penyelenggaraan pemerintahan.
 10. Meningkatnya disiplin aparatur ;
 11. Meningkatnya pemerataan pembangunan di Kecamatan ;
 12. Meningkatnya pelayanan publik.
- **Indikator Sasaran**
 - Indikator Sasaran Adalah Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
 - **Strategis**
 - Strategis adalah Peningkatan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintah, Pelayan Publik, dan Pemberdayaan Masyarakat Kampung.
 - **Arah Kebijakan**
 - **Arah Kebijakan Adalah :**
 1. Peningkatan Kinerja Aparatur Kecamatan dan Kampung
 2. Peningkatan Pelayanan Prima Kepada Masyarakat.
 3. Mengupayakan Peningkatan Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Kepada Masyarakat.

2.1.4.2 Cara Pencapaian Tujuan dan Sasaran

Berbagai program telah dilaksanakan di Tahun Anggaran 2022 dalam rangka untuk mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan terutama yang berkaitan dengan tugas urusan

kewilayahan yang telah di serahkan kepada Camat, sebagaimana disebutkan dalam Rencana Strategis Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau.

Strategi dan kebijakan untuk mencapai sasaran dan tujuan dari misi yang dijadikan pedoman atau petunjuk dalam pelaksanaan program yaitu antara lain :

1. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Berau Tahun 2021-2026;
2. Program Prioritas Kabupaten Berau yang meliputi : Kesehatan, Pertanian, Pendidikan, Ketenagakerjaan, keamanan dan Lingkungan Hidup;
3. Pendayagunaan Aparatur untuk mendorong percepatan kualitas pelayanan dengan didukung partisipasi masyarakat;
4. Optimalisasi potensi ekonomi sebagai peluang peningkatan kesejahteraan masyarakat;
5. Meningkatkan dan memanfaatkan sarana / prasarana secara optimal;
6. Meningkatkan kemampuan teknis dan administrasi petugas pelayanan;
7. Menciptakan hubungan yang harmonis antara lembaga desa ;
8. Melaksanakan koordinasi dengan dinas / instansi terkait untuk meningkatkan sinergitas program kerja melalui kegiatan Rapat Koordinasi Wilayah Kecamatan;
9. Menciptakan stabilitas keamanan wilayah.
10. Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Masyarakat yang didukung sarana dan prasarana.
11. Peningkatan Kualitas SDM Aparatur Pemerintahan Desa dan Kelembagaan Desa.
12. Peningkatan Pembangunan Desa dan Pemberdayaan Masyarakat.
13. Program Peningkatan Pembinaan Masyarakat.

3.2.2 Perjanjian / Penetapan Kinerja Tahun 2022

3. Penetapan Kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Tahun 2022 adalah penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Tahun 2022. Penetapan Kinerja tersebut merupakan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran, yang merupakan komitmen bagi Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau untuk mencapainya dalam tahun 2022 sebagai berikut :



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU KECAMATAN BIDUK-BIDUK

Jalan : Belimbing No.01 RT.02 Biduk-Biduk KP.77373

PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABD.MALIK,S.Sos**
Jabatan : Camat Biduk-Biduk

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Hj.SRI JUNIARSIH.MAS,M.Pd**
Jabatan : Bupati Berau

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

Hj.SRI JUNIARSIH.MAS,M.Pd

Pihak Pertama

ABD.MALIK.S.Sos
PEMBINA
NIP. 19650501 200212 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN Biduk-Biduk TAHUN 2022**

No	SasaranStrategis	IndikatorKinerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan kualitas pelayanan public	1. Rata-rata Hasil survey kepuasan masyarakat (SKM) kecamatan 2. Indeks pelayanan IKM	Kategori	B
2	Meningkatkan akuntabilitas kinerja kecamatan	Hasil evaluasi AKIP kecamatan	Kategori	B

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	Rp 3.158.909.019
2	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp 392.337.120
3	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp 69.991.720
4	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp 25.000.000
5	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DAERAH	Rp 50.000.000
JUMLAH		Rp 3.696.237.859

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

Hi. SRI JUHARSIH.MAS.M.Pd

Pihak Pertama

ABD.MALIK.S.Sos
 PEMBINA
 NIP. 19650501 200212 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

KECAMATAN BIDUK-BIDUK

Jalan : Belimbing No.01 RT.02 Biduk-Biduk KP.77373

PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **CIPTO SUPRATMONO, SE**
Jabatan : Sekretaris Kecamatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABD. MALIK, S.Sos**
Jabatan : Camat Biduk-Biduk

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami .

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

ABD. MALIK, S.Sos
PEMBINA
NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama

CIPTO SUPRATMONO, SE
NIP. 19750616 200701 1 041

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BIDUK-BIDUK TAHUN 2022**

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	Rp 3.158.909.019
2	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp 392.337.120
3	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp 69.991.720
4	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp 25.000.000
5	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DAERAH	Rp 50.000.000
JUMLAH		Rp 3.696.237.859,

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua



ABD. MALIK. S.Sos
PEMBINA

NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama



CIPTO SUPRATMONO. SE
NIP. 19750616 200701 1 041



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

KECAMATAN BIDUK-BIDUK

Jalan : Belimbing No.01 RT.02 Biduk-Biduk KP.77373

PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **M. FADLI RUSLI**
Jabatan : Kasi Pemerintahan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABD. MALIK, S.Sos**
Jabatan : Camat Biduk-Biduk

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

ABD. MALIK, S.Sos
PEMBINA

NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama

M. FADLI RUSLI

NIP. 19762507 199603 1 004

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BIDUK-BIDUK TAHUN 2022**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Fasilitasi Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	1. Jumlah Kampung yang di fasilitasi dalam Pemilihan Kepala Desa	6 Kampung	A

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DAERAH	Rp 50.000.000
JUMLAH		Rp 50.000.000

Bidukk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua



ABD. MALIK, S.Sos
Penata TK.I
NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama



M. FADLI RUSLI
Penata TK.I
NIP. 19762507 199603 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

KECAMATAN BIDUK-BIDUK

Jalan : Belimbing No.01 RT.02 Biduk-Biduk KP.77373

PERJANJIAN KINERJA

SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AL HUSAIN**
Jabatan : Kasi Pelayanan Umum
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABD. MALIK, S.Sos**
Jabatan : Camat Biduk-Biduk
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami .

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

ABD. MALIK, S.Sos
Pembina
NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama

AL HUSAIN
Penata Muda TK.I
NIP. 19720222 199803 1 004

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BIDUK-BIDUK TAHUN 2022**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 tahun	A
		2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1 tahun	A
		3. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1 tahun	A

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 3.158.909.019
JUMLAH		Rp 3.158.909.019

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua



ABD. MALIK. S.Sos

Pembina

NIP. 19680528 199803 1 005

Pihak Pertama



AL HUSAIN

Penata Muda TK.I

NIP. 19720222 199803 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

KECAMATAN BIDUK-BIDUK

Jalan : Belimbing No.01 RT.02 Biduk-Biduk KP.77373

PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SIGIT DJONI PURWANTO**

Jabatan : Kasi Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABD. MALIK, S.Sos**

Jabatan : Camat Biduk-Biduk

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami .

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

ABD. MALIK, S.Sos

Pembina

NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama

SIGIT DJONI PURWANTO

Penata TK.I

NIP . 19720623 199203 1 002

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BIDUK-BIDUK TAHUN 2022**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	1. Sinkronisasi Program Kerja dan kegiatan Pemberdayaan masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan swasta di wilayah kerja Kecamatan 2. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan	1 tahun	A A
2.	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1. Fasilitasi Pengelolaan Keuangan desa dan Pendayagunaan aset 2. Fasilitasi Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa 3. Fasilitasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban	1 tahun	

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp 69.991.720,-
2	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DAERAH	Rp 50.000.000,-
JUMLAH		Rp 119,991,720,-

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua



ABD. MALIK. S.Sos
Pembina
NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama



SIGIT DJONI PURWANTO
Penata Tk. I
NIP. 19720623 199203 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU KECAMATAN BIDUK-BIDUK

Jalan : Belimbing No.01 RT.02 Biduk-Biduk KP.77373

PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAHRUL, ST**
Jabatan : Kasi Kesejahteraan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABD. MALIK, S.Sos**
Jabatan : Camat Biduk-Biduk

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

ABD. MALIK, S.Sos

Pembina

NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama

SAHRUL, ST

Penata Tk. I

NIP. 19650812 200604 1 015

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BIDUK-BIDUK TAHUN 2022**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	1. Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan instansi vertikal di wilayah kecamatan Penyediaan jasa administrasi/teknis perkantoran.	1 tahun	A

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DAERAH	Rp 50.000.000,-
JUMLAH		Rp 50.000.000,-

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua



ABD. MALIK, S.Sos
Pembina
NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama



SAHRUL, ST
Penata Tk. I
NIP. 19650812 200604 1 015



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

KECAMATAN BIDUK-BIDUK

Jalan : Belimbing No.01 RT.02 Biduk-Biduk KP.77373

PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :
Jabatan : Kasi Trantib

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABD. MALIK, S.Sos**
Jabatan : Camat Biduk-Biduk

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ABD. MALIK, S.Sos
Penata TK.I
NIP. 19650501 200212 1 003

NIP.

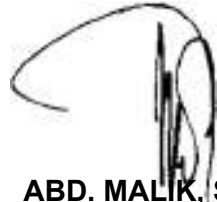
**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BIDUK-BIDUK TAHUN 2022**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1. Persentase fasilitasi Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1 tahun	A

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DAERAH	Rp 50.000.000,-
JUMLAH		Rp 50.000.000,-

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua



ABD. MALIK S. Sos

Pembina

NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama

NIP.



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU

KECAMATAN BIDUK-BIDUK

Jalan : Belimbing No.01 RT.02 Biduk-Biduk KP.77373

PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HASAN,SE**
Jabatan : KASUBBAG, PROGRAM KEUANGAN DAN ASET
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CIPTO SUPRATMONO, SE**
Jabatan : Sekertaris Camat
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami .

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

CIPTO SUPRATMONO, SE
Penata TK.I
NIP. 19750616 200701 1 041

Pihak Pertama

HASAN,SE
Penata Muda TK.I
NIP. 19811010 200801 1 028

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BIDUK-BIDUK TAHUN 2022**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Perencanaan Penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD 2. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	A
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1. Penyediaan gaji dan tunjangan ASN 2. Penyediaan administrasi Pelaksanaan tugas ASN	1 Tahun	A

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Rp 3.663.180.036,-
JUMLAH		Rp 3.663.180.036,-

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

CIPTO SUPRATMONO. SE
Penata TK.I
NIP. 19750616 200701 1 041

Pihak Pertama


HASAN. SE
Penata Muda
NIP. 19811010 200801 1 028



PEMERINTAH KABUPATEN BERAU KECAMATAN BIDUK-BIDUK

Jalan : Belimbing No.01 RT.02 Biduk-Biduk KP.77373

PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARY GUNAWAN,SE**
Jabatan : **KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CIPTO SUPRATMONO,SE**
Jabatan : **Sekertaris Camat**
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami .

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua

CIPTO SUPRATMONO,SE

Penata TK.I
NIP. 19650501 200212 1 003

Pihak Pertama

ARY GUNAWAN,SE

Penata Muda TK.I
NIP. 19750824 200701 1 008

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BIDUK-BIDUK TAHUN 2022**

No	SasaranKegiatan	IndikatorKinerja	Satuan	Target
1	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya		A

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	Rp 3.158.909.019,-
JUMLAH		Rp 3.158.909.019,-

Biduk-Biduk, Januari 2022

Pihak Kedua


CIPTO SUPRATMONO, SE
 Penata Tk. I
 NIP. 19750501 20012 1 003

Pihak Pertama


ARY GUNAWAN, SE
 Penata Muda TK.I
 NIP. 19750824 200701 1 008

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk adalah perwujudan kewajiban Kantor Kecamatan Biduk-Biduk untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas, pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Tahun 2022 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

3.1 PENGUKURAN KINERJA

Dalam melaksanakan pengukuran kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk membandingkan antara kinerja nyata / realita dengan kinerja yang direncanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun sesuai dengan Rencana Kerja Tahunan.

Adapun penetapan indikator kinerja merupakan proses identifikasi dan klasifikasi indikator melalui sistem pengumpulan dan pengolahan data / informasi untuk menentukan kinerja kegiatan / program / kebijakan. Dalam mengukur kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk tahun 2022, ditetapkan indikator-indikator kinerja dengan kategori sebagai berikut :

1. Inputs (masukan)
2. Outputs (keluaran)
3. Outcomes (hasil)
4. Benefits (manfaat)
5. Impacts (dampak)

Indikator inputs adalah segala sesuatu yang dibutuhkan agar pelaksanaan kegiatan dapat berjalan untuk menghasilkan keluaran dana, sumber daya manusia, lapangan kerja, informasi, kebijakan/peraturan, pelayanan umum, perundang-undangan dan sebagainya.

Indikator outputs adalah segala sesuatu yang diharapkan langsung dapat dicapai dari suatu kegiatan yang dapat berupa fisik maupun non fisik.

Indikator outcomes adalah indikator yang menggambarkan hasil nyata dari keluaran suatu kegiatan.

Indikator benefits adalah sesuatu yang terkait dengan tujuan akhir dari pelaksanaan kegiatan. Indikator kinerja ini menggambarkan manfaat yang diperoleh dari indikator hasil. Manfaat tersebut baru kelihatan/diketahui setelah beberapa waktu kemudian khususnya dalam jangka menengah dan jangka panjang.

Indikator impacts memperlihatkan pengaruh yang ditimbulkan dari manfaat yang diperoleh dari hasil kegiatan. Seperti halnya indikator manfaat, indikator dampak juga pada umumnya baru dapat diketahui dalam jangka waktu menengah atau jangka panjang. Indikator impact ini menunjukkan dasar pemikiran dilaksanakannya kegiatan yang menggambarkan aspek makro pelaksanaan kegiatan, tujuan kegiatan secara sektoral, regional dan nasional.

Indikator tersebut dapat digunakan untuk evaluasi baik dalam tahap perencanaan (ex – ante), tahap pelaksanaan (on – going) ataupun setelah kegiatan selesai berfungsi (ex – post)

Pada indikator input dan output dapat dinilai sebelum kegiatan yang dilaksanakan selesai. Sedangkan untuk indikator outcomes, benefits dan impacts akan diperoleh setelah kegiatan selesai, namun perlu diantisipasi sejak tahap perencanaan.

Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu :

Strategi pencapaian visi dan misi yang dilaporkan dalam LKj-IP tahun 2022 ini adalah berdasarkan kebijaksanaan dan strategi yang ditetapkan oleh Kecamatan Biduk-Biduk. Sedangkan penetapan indikator kinerja adalah berdasarkan kebijaksanaan, program, dan kegiatan yang sesungguhnya dalam masa Januari sampai dengan Desember 2022.

Dari penetapan strategi yang ingin dicapai berdasarkan visi dan misi Kecamatan Biduk-Biduk dan setelah diidentifikasi ke berbagai komponen indikator, ditemukan bahwa kegiatan tahun 2022 sebagian besar meliputi tiga jenis indikator kinerja yaitu inputs, outputs dan outcomes (pengukuran kinerja

tersebut disajikan pada formulir-PKK). Penyimpangan dari lima indikator yang diinginkan disebabkan belum terciptanya sistem informasi (sistem pengumpulan data) dan hasil evaluasi yang dapat memberikan informasi atau data yang dapat mengukur kinerja secara faktual, akurat dan valid serta belum dicapainya benefits maupun impacts beberapa kegiatan pada tahun 2022

Pencapaian kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk dalam tahun 2022 merupakan kemampuan perencanaan dan hasil pelaksanaan baik kegiatan pembangunan maupun rutin.

1. Metode Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan rencana dan realisasi sebagai berikut:

- a. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja,
- b. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja,

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran dan kegiatan. Pengukuran dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran digunakan untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara sasaran dengan indikator kinerjanya, sehingga keberhasilan sasaran berdasarkan rencana kinerja tahunan yang ditetapkan dapat dilihat dengan jelas. Selain itu, untuk memberikan penilaian yang lebih independen melalui indikator-indikator *outcomes* atau minimal *outputs* dari kegiatan yang terkait langsung dengan sasaran yang diinginkan.

Dalam rangka pengembangan Sistem AKIP pada tahap pengukuran dan evaluasi atas kinerja, beberapa kegiatan ditetapkan indikator kinerja *outcomes* yang lebih tinggi (*ultimateoutcomes*) serta disajikan perbandingan dengan capain kinerja pada tahun sebelumnya. Namun demikian, karena keterbatasan data sebagai akibat belum terbangunnya sistem dan pengumpulan data serta indikator keberhasilan kinerja tahun sebelumnya menggunakan indikator kinerja yang berbeda-beda, maka analisis lebih lanjut terhadap peningkatan dan penurunan kinerja belum dapat disajikan.

Untuk dapat mengetahui tingkat capaian kinerja, Pengukuran kinerja tahun 2022 dilakukan melalui tahapan yang mencakup:

- a. Pengukuran kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing kelompok indikator kegiatan. Pengukuran kinerja kegiatan ini menggunakan formulir Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK).
- b. Pengukuran tingkat pencapaian sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan, sebagaimana dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dimana tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan dan indikator makro yang berhubungan dengan sasaran tersebut. Pengukuran pencapaian sasaran ini menggunakan formulir Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS).

2 Metode Penyimpulan Capaian Kinerja Sasaran

Hasil pengukuran capaian kinerja disimpulkan baik untuk masing-masing indikator kinerjanya maupun untuk capaian pada tingkat sasaran. Penyimpulan dilakukan dengan menggunakan skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

>85	= Sangat Berhasil
70<X ≤ 85	= Berhasil
55< X ≤ 70	= Cukup Berhasil
≤ 55	= Tidak Berhasil

Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan “**Metode Rata-Rata Data Kelompok**”. Penyimpulan capaian sasaran tersebut dijelaskan berikut ini.

Penyimpulan pada tingkat sasaran dilakukan dengan mengalikan jumlah indikator untuk setiap

kategori (sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil dan tidak berhasil) yang ada disetiap kelompok sasaran dengan nilai mean (rata-rata) skala ordinal dari setiap kategori, dibagi dengan jumlah indikator yang ada di kelompok sasaran tersebut.

Capaian Sasaran =

Jlh indikator untuk setiap kategori

—————

Jlh indikator kinerja sasaran

X Nilai mean setiap kategori

Nilai **mean** setiap kategori ditetapkan sebagai berikut:

- Sangat Berhasil

:

92,5
- Berhasil

:

77,5
- Cukup Berhasil

:

62,5
- Tidak Berhasil

:

27,5

Hasil perkalian tersebut disimpulkan kembali berdasarkan skala pengukuran ordinal dengan katagori ***sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil, dan tidak berhasil.***

Berdasarkan hasil pengukuran dengan menggunakan pendekatan di atas, tingkat pencapaian kinerja sasaran Kantor Kecamatan Biduk-Biduk tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Tabel. 3.1 Pencapaian Kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk

No	Sasaran	Capaian Kinerja	Skala Pengukuran Ordinal				Ket
			Sangat Berhasil	Berhasil	Cukup Berhasil	Kurang Berhasi I	
			85 s.d. 100	70 s.d. 85	55 s.d.70	< 55	
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	90.91%	Sangat Berhasil				
2.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	96.91%	Sangat Berhasil				
3	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	96.14%	Sangat Berhasil				
4	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	98,30%	Sangat Berhasil				
5	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DAERAH	98,30%	Sangat Berhasil				

Nilai capaian kinerja tersebut didukung oleh pengukuran kinerja kegiatan (formulir PKK) atas 27 (dua puluh tujuh) kegiatan baik yang bersifat rutin maupun pembangunan dan pengukuran pencapaian sasaran (formulir PPS) atas 3 Tiga) sasaran yang diuraikan di sub bab B di bawah ini.

Nilai capaian kinerja sasaran tersebut dapat dikelompokkan sebagai berikut:

Tabel: 3.2 Nilai Capaian Kinerja Sasaran Kantor Kecamatan Biduk-Biduk

No	Capaian Kinerja Sasaran	Predikat	Jumlah Sasaran
1	Diatas 85	Sangat Berhasil	5
2.	70 s/d kurang dari 85	Berhasil	0
3.	55 s/d kurang dari 70	Cukup Berhasil	0
4.	Kurang dari 55	Kurang Berhasil	2
	JUMLAH		7

3.2 EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Laporan kinerja pemerintah (LKj-IP) Kantor Kecamatan Biduk-Biduk merupakan pertanggungjawaban Camat atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran sesuai dengan visi dan misi yang telah ditetapkan sesuai kewenangan yang dimiliki oleh Kantor Kecamatan Biduk-Biduk

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, Kantor Kecamatan Biduk-Biduk didukung oleh Kasi-Kasi dalam melaksanakan pelayanan kepada masyarakat dan aparatur, serta pelaksanaan kegiatan-kegiatan pembangunan sebagai upaya mengimplementasikan program kerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (Renstra).

Rencana Strategik (Renstra) Kantor Biduk-Biduk sebagai langkah awal dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (Sistem AKIP) yang telah mulai diimplementasikan sejak tahun 2002 walaupun belum secara menyeluruh. Sedangkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Tahun 2018 ini merupakan pelaporan kinerja bertolak ukur renstra yang baru dibuat dari periode Renstra Kantor Kecamatan Biduk-Biduk(2021 – 2026).

Pengembangan Sistem AKIP akan terus kami laksanakan dalam rangka merespon perubahan manajemen pemerintahan tersebut.

Sejalan dengan Rencana Strategis tahun 2021 – 2026, yang memuat 3 (tiga) misi dan dijabarkan dalam 3 tujuan strategis, maka ditetapkan 4 (empat) sasaran yang ingin dicapai selama tahun 2022 Untuk mencapai 4 (empat) sasaran strategis yang ditetapkan tersebut, dilaksanakan melalui 4 (empat) program dan 24 (dua puluh empat) kegiatan.

Untuk mendukung pelaksanaan program dan kegiatan-kegiatan tersebut, Kantor Kecamatan Biduk Biduk Tahun 2022 mempunyai Anggaran sebesar **Rp. 5.226.274.943,-**

Pencapaian kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk terlihat dari sejauhmana pelaksanaan strategi dalam rangka pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dan dikomitmenkan, dengan capaian kinerja sasaran sebagaimana tertera di atas.

3.2 AKUNTABILITAS KEUANGAN

Dalam melaksanakan kegiatan yang merupakan tugas pokok dan fungsi Kantor Kecamatan Biduk-Biduk selama tahun anggaran 2022, Kantor Kecamatan Biduk-Biduk memperoleh sumber dana dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) berupa DPA tahun 2022 dengan rencana dan realisasi anggaran sebagai berikut:

1. Anggaran dan Realisasi APBD

Kegiatan yang dilaksanakan dengan sumber dana APBD pada tahun anggaran 2022, realisasi penyerapan anggarannya adalah sebesar **Rp.4.856.345.838,- atau 93%.** dari jumlah anggaran sebesar **Rp. 5.226.274.943,-** dengan rincian sebagai berikut

a. Anggaran dan Realisasi Per Kegiatan

Pada tahun 2022, Kantor Kecamatan Biduk-Biduk telah merencanakan dan melaksanakan kegiatan yang merupakan tugas pokok dan fungsi Kantor Kecamatan Biduk-Biduk baik yang bersifat rutin maupun pembangunan melalui Belanja Langsung (BL) dengan perincian sebagai berikut:

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	3.663.180.036,-		100.00
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	62.487.300	62.447.300	100%
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	29.996.000	29.996.000	100%
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	32.491.300	32.451.300	100%
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.342.469.475	3.067.076.819	92%
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.957.523.267	2.693.718.398	91%
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	384.946.208	373.358.421	97%
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	30.750.000	30.750.000	100%
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	30.750.000	30.750.000	100%
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	347.359.100	337.854.100	97%
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	7.996.700	7.996.700	100%
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	72.879.500	72.874.500	100%
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	6.000.000	3.000.000	50%
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	134.984.000	134.984.000	100%
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	3.998.900	3.998.900	100%
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	6.500.000	0	0%
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	115.000.000	115.000.000	100%

	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	487.115.000	433.775.000	89%
	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	487.115.000	433.775.000	89%
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	59.667.200	59.018.000	99%
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3.495.900	3.485.100	100%
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	42.215.000	42.215.000	100%
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	13.956.300	13.317.900	95%
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	181.802.400	181.801.800	100%
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	163.802.400	163.801.800	100%
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	8.000.000	8.000.000	100%
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	10.000.000	10.000.000	100%
	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN			
	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	514.649.148	502.776.099	98%
	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	10.000.000	10.000.000	100%
	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	304.654.048	296.780.999	97%
	<i>Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan</i>	199.995.100	195.995.100	98%
	PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM			
	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	69.991.720	58.262.720	83%
	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	69.991.720	58.262.720	83%

	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM			
	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	39.984.000	39.984.000	100%
	Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	39.984.000	39.984.000	100%
	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA			
	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	89.999.600	82.600.000	92%
	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	64.999.600	57.600.000	89%
	Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	25.000.000	25.000.000	100%
	JUMLAH	5.226.274.943	4.856.345.838	93%

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau Tahun 2022 sebagai media akuntabilitas pertanggungjawaban dan pengukuran kinerja pada satuan kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Berau sebagai pengambil keputusan serta bagi pihak-pihak yang terkait; serta sebagai media pembelajaran Kabupaten Berau sekaligus sebagai umpan balik bagi yang bersifat terus menerus untuk peningkatan kinerja melalui pengukuran sasaran dan indikator-indikatornya yang dikaji secara realistis.

Belum secara sempurna dapat menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, sangat disadari dalam penyajian Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau Tahun 2022 ini, namun setidaknya diharapkan masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang pelaksanaan kewajiban yang telah dilakukan Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau Tahun 2022.

Langkah – langkah penyempurnaan laporan kinerja ini senantiasa merupakan prioritas, agar terwujud akuntabilitas yang ingin diwujudkan bersama, untuk itu diperlukan peran aktif masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan.

Dengan Laporan Kinerja ini, dapat diperoleh gambaran tentang penerapan Sistem Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-IP) di lingkungan Pemerintah (LKj-IP) Kabupaten Berau khususnya pada Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau.

Kedepannya Laporan Kinerja ini bukan hanya dalam rangka memenuhi kewajiban akuntabilitas, namun dapat memenuhi fungsinya sebagai sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Pemerintah Kabupaten Berau, khususnya pada Kantor Kecamatan Biduk-Biduk Kabupaten Berau.

Biduk-Biduk, Desember 2022

Camat Biduk-Biduk,



ABD. MALIK, S.Sos

PEMBINA

NIP.19650501 200212 1 003